



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



ARTICULACIÓN PÚBLICO - PRIVADA PARA LA INCLUSIÓN LABORAL



Objetivo

Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.



ODS Conexos:

OSD 1 Fin de la pobreza
ODS 5 Igualdad de Género
ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico
ODS 10 Reducción de las desigualdades



Tipo de Iniciativa

Acción
Proyecto
Programa



Localización:

- Provincia: Buenos Aires
- Municipios: Almirante Brown, Bahía Blanca, Escobar, Junín, Mar del Plata, Morón, Pergamino, Pilar, Quilmes, San Fernando, San Martín, San Nicolás y Vicente López.

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 17.15 - Respetar el margen normativo y el liderazgo de cada país para establecer y aplicar políticas de erradicación de la pobreza y desarrollo sostenible.

Meta 17.16 - Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de

apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo.

Meta 17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas y contribuir al desarrollo sostenible.



Palabras Clave:

"Alianzas", "Inversiones para desarrollo", "Empleabilidad", "Formación"



RESUMEN EJECUTIVO

En alianza con gobiernos, organismos internacionales y organizaciones de la sociedad civil, desarrollamos 6 programas de inclusión, con base en la intervención de nuestros colaboradores a través del voluntariado corporativo "Entrelazados". A su vez, reconocemos anualmente como nuestros "Socios en la Inclusión" a aquellas empresas cliente, sucursales y empleados de ManpowerGroup -que bajo la iniciativa "Construyendo Puentes hacia un mundo laboral más inclusivo" - promueven oportunidades de formación y

de empleo para los participantes de nuestros programas: personas con discapacidad, jóvenes de bajo recursos, personas refugiadas, personas mayores de 45 años, mujeres que buscan reinsertarse al mercado laboral y la comunidad LGBT+.

En este marco, establecimos una alianza con el Gobierno de la Provincia de Buenos Aires para trabajar de forma articulada junto a 9 municipios con el objetivo de contribuir a la mejora de la empleabilidad de la población.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Fortalecemos la diversidad de las comunidades en las que operamos mejorando la empleabilidad de diferentes colectivos en desventaja a la vez que contribuimos a generar oportunidades para que todos puedan ser parte de la fuerza laboral. “Construyendo Puentes, hacia un mundo laboral más inclusivo” es nuestra iniciativa de negocio inclusivo mediante la cual desarrollamos los programas de inclusión laboral en alianza con diferentes actores clave para su implementación.

Con la Secretaría General y el Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires mantenemos el compromiso

asumido en 2016 a través del cual buscamos impulsar acciones de cooperación, asistencia técnica, capacitación, formación y evaluación en relación a la inserción laboral de jóvenes de bajos recursos, personas con discapacidad, personas mayores de 45 años de edad y mujeres que buscan reinsertarse en el mundo del trabajo.

En 2019 trabajamos con los municipios de Almirante Brown, Quilmes, San Martín, Morón, Vicente López, San Fernando, Pilar, San Nicolás, Escobar, Junín, Mar del Plata, Pergamino, Bahía Blanca.



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURALES.

OTRAS

Una de las dificultades con la que nos encontramos a la hora de realizar las actividades es la escasez de recursos materiales y humanos que complejizan la convocatoria de las diferentes poblaciones identificadas en desventaja frente al mercado laboral. También, algunos factores socio – culturales desfavorecen la comunicación efectiva con los destinatarios finales de las actividades (como por ejemplo, que no cuenten con celular).

Siempre hemos encontrado buena predisposición y profesionalismo. Creemos y confiamos en que la gestión conjunta del ámbito privado y público hace al éxito de todas las intervenciones realizadas con las poblaciones con las que trabajamos. Para lograr una correcta intervención es clave que los equipos entiendan la problemática de base para así dar respuestas a las verdaderas necesidades.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

En 2019 se realizaron talleres de formación laboral para 194 personas entre adultos mayores, personas con discapacidad, jóvenes y mujeres en desventaja.

- 113 jóvenes
- 25 personas con discapacidad
- 22 adultos mayores
- 34 mujeres

“ En alianza con gobiernos, organismos internacionales y organizaciones de la sociedad civil, desarrollamos 6 programas de inclusión, con base en la intervención de nuestros colaboradores a través del voluntariado corporativo **“Entrelazados”**.

Alianzas Estratégicas

Privadas

Públicas Provinciales

Públicas Municipales

Contribuimos a un desarrollo social más equitativo y justo, combinando saberes y recursos para resolver problemas y alcanzar objetivos que las organizaciones no podemos

lograr en forma independiente. Por eso, apostamos a la construcción de vínculos con organizaciones de la sociedad civil, expertos de la academia, agencias internacionales y áreas de gobierno en todos los niveles. En este caso, la alianza es con el Gobierno de la Provincia de Buenos Aires a través de la Secretaría General y el Ministerio de Trabajo con el fin de promover la inclusión laboral de los colectivos en desventaja.

Cadena de Valor

Desde el año 2008 desarrollamos encuentros presenciales con nuestros proveedores para conocer la percepción y expectativas de los participantes en relación con la gestión de proveedores de ManpowerGroup Argentina, y relevar opiniones y sugerencias sobre el Reporte de Sustentabilidad de ese año. Con ellos compartimos nuestras iniciativas en materia de sustentabilidad.



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2020