

META QUE ABORDA LA INICIATIVA: **16.5** Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas **16.6** Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas. **16.7** Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades.

Resumen Ejecutivo

EY Argentina (EYA) es reconocida a nivel mundial como una empresa. En Bayer creemos firmemente que la política de cumplimiento corporativo es nuestra licencia para operar en todo el mundo. Todos compartimos el objetivo de proporcionar a las personas soluciones innovadoras que mejoren la calidad de vida.

La Política de cumplimiento corporativo describe los principios de conducta comercial de Bayer. Nos enorgullece hacer las cosas bien. Cada día necesitamos ejercer un buen juicio, actuar con integridad y observar los principios de nuestra política.

Bayer gestiona sus negocios de manera responsable y de conformidad con los requisitos legales y regulaciones de los países en los que opera. Definimos el cumplimiento como legal y éticamente conducta impecable de todos los empleados en su trabajo diario, debido a la forma en que llevan a cabo sus deberes afecta la reputación de nuestra empresa. No toleramos ninguna violación de las leyes, códigos de conducta o regulaciones internas. El

cumplimiento es esencial para nuestro éxito económico a largo plazo.

Luego de la adquisición de Monsanto, las responsabilidades de cumplimiento para la agricultura adquirida El negocio ahora recae en Bayer y su función de Derecho, Patentes y Cumplimiento. Monsanto tenía su propio sistema de gestión de cumplimiento previo al inicio del proceso de integración. Este sistema, que mitiga los riesgos de cumplimiento y aborda en gran medida las mismas áreas de riesgo que Bayer, permanecerá en lugar hasta que se complete la integración en los procesos y sistemas de cumplimiento de Bayer.

#PalabrasClave: "Instituciones sólidas", "Lucha contra la corrupción", "Acceso a la información", "Promoción sociedades inclusivas", "Acceso a la justicia".

Descripción

I. Política de Cumplimiento Corporativo es la base

Nuestras actuaciones deben basarse en la ley, las políticas internas, los compromisos voluntarios y los principios éticos. Lo que verdaderamente cuenta es que en Bayer estamos plenamente convencidos de la importancia de actuar siempre de acuerdo con estos principios.

II. Principios

Bayer respeta la legislación aplicable, incluido el derecho internacional, y exige a sus empleados y socios comerciales hacer lo mismo. Esta política enumera algunos de los principales puntos que son de particular relevancia práctica.



Objetivo:
PROMOVER SOCIEDADES PACÍFICAS E INCLUSIVAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE, FACILITAR EL ACCESO A LA JUSTICIA PARA TODOS Y CONSTRUIR A TODOS LOS NIVELES INSTITUCIONES EFICACES E INCLUSIVAS QUE RINDAN CUENTAS

#ODSConexo:

ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico
ODS 17 Alianzas

#TipoDeIniciativaYLocalización:

Política Empresarial

III. Implementación

1. Competimos de forma legítima en todos los mercados

Bayer compete en el mercado basándose en las cualidades de sus productos y servicios y apoya firmemente la existencia de mercados abiertos y libres. Cumplimos estrictamente las leyes diseñadas para promover y proteger la libre competencia.

2. Actuamos con integridad en todas nuestras operaciones comerciales

Bayer no tolera la corrupción y rechazará toda oportunidad de negocio que implique cualquier forma de soborno.

3. Conciliamos el crecimiento económico con la responsabilidad social y medioambiental

Bayer se esfuerza por desarrollar, producir y distribuir productos de forma segura y sustentable que además satisfagan las necesidades de nuestros empleados, clientes y de la sociedad, y que protejan el medio ambiente.

4. Cumplimos las leyes internacionales del comercio que regulan nuestras actividades mundiales

Bayer apoya las iniciativas nacionales e internacionales que tienen por objeto prevenir el empleo de sus bienes o tecnologías para la fabricación de armas nucleares biológicas o químicas y para la propagación del terrorismo y la guerra.

5. Garantizamos la igualdad de oportunidades en el mercado de valores

Bayer fomenta los mercados financieros transparentes, justos y eficaces al proteger su información no pública de ser divulgada accidentalmente y de su mal uso.

6. Mantenemos libros contables y registros adecuados

Bayer registra de forma completa y exacta sus actividades de negocios y transacciones financieras para reflejar una imagen justa y completa de sus operaciones, activos y situación financiera.

7. Nos tratamos con equidad y respeto

Bayer aspira a crear el mejor entorno donde los empleados puedan desempeñarse, innovar y desarrollarse.

8. Protegemos y respetamos los derechos de propiedad intelectual

Bayer protege el valor de su trabajo de investigación y desarrollo, sus activos y la reputación de la empresa y sus marcas y acepta asimismo el derecho de otros a actuar de la misma forma.

9. Actuamos siempre en beneficio de Bayer

Los empleados de Bayer se aseguran de separar sus intereses personales de los de Bayer.

10. Protegemos y aseguramos los datos de carácter personal.

Bayer cumple estrictamente las leyes destinadas a proteger y asegurar la privacidad y confidencialidad de la información de carácter personal. Esto incluye, datos personales, información relativa a la salud, familia, finanzas y otra información similar.

• Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

Apoyamos a todos los empleados para que actúen con integridad y eviten de manera proactiva posibles violaciones al implementar medidas de capacitación y campañas de comunicación en todo Bayer que se adaptan a los grupos objetivo y se basan en las necesidades identificadas. Tanto los supervisores como los gerentes de cumplimiento pueden responder las preguntas de los empleados sobre el comportamiento legal y ético.



En 2018, el 97.6% (34,381) de los empleados gerenciales de Bayer en todo el mundo (excluyendo el negocio agrícola adquirido) completaron al menos un programa de capacitación en cumplimiento. En 89 países, también implementamos un nuevo programa de capacitación global basado en la web que cubre los principios establecidos en nuestra Política de cumplimiento corporativo. El programa, que toma la forma de una infografía interactiva, está actualmente disponible en nueve idiomas. Al 31 de diciembre de 2018, había sido completado por el 70% (67,190) de los empleados (excluyendo el negocio agrícola adquirido).

Los empleados relevantes en el negocio agrícola adquirido recibieron capacitación sobre el uso de información privilegiada directamente después del cierre de la transacción. 397 empleados completaron este curso de capacitación en la Universidad de Monsanto en junio de 2018, con una tasa de aprobación del 100%. Como siguiente paso, 865 empleados de todo el mundo que trabajaban en el negocio agrícola adquirido fueron invitados a tomar un curso de capacitación antimonopolio a través del portal de capacitación de Bayer en agosto y septiembre de 2018. En 2019, comenzaremos a implementar gradualmente más capacitación de cumplimiento sesiones, comenzando con un curso de capacitación basado en la web en forma de una infografía interactiva sobre los principios de nuestra Política de cumplimiento corporativo. Seguirán cursos de capacitación sobre las áreas de riesgo de anticorrupción, conflictos de intereses, justicia y respeto en el trabajo y protección de datos. Las empresas agrícolas han tenido acceso a todos los cursos de capacitación sobre cumplimiento disponibles en el portal de capacitación de Bayer desde el primer día de agosto de 2018.

• Anexo

<https://conosur.bayer.com/busqueda?search=compliance>
<https://www.bayer.com/en/integrated-annual-reports.aspx>

Nuestros principios están basados en los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas.

<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>

