

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA: 10.2. Para el 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.

Resumen Ejecutivo

Desde sus comienzos, el Grupo Adecco se impuso el compromiso de contribuir a que el trabajo, un factor fundamental para la inclusión e igualdad social, sea accesible para todos y en especial para las personas en situación de vulnerabilidad. En el marco de su eje "Inclusión laboral de grupos vulnerados", la empresa lleva adelante iniciativas como el "Servicio de Consultoría para la Inclusión de Personas con Discapacidad"; los programas "Empleo Juvenil", "Integración + 45" y "Carrera para atletas"; así como la campaña "Talento Sin Etiquetas". De esta manera, se apunta a promover la diversidad como creación de valor para los clientes, concientizar sobre las habilidades de grupos vulnerados y reducir las desigualdades mediante la formación y la educación.

#PalabrasClave: "Reducción desigualdades", "Inclusión laboral", "Trabajo", "Empleo", "Grupo vulnerados", "Mujeres", "Discapacidad", "Jóvenes", "Migrantes".

Descripción

Desde sus comienzos, el Grupo Adecco se impuso el compromiso de contribuir a que el trabajo, un factor fundamental para la inclusión e igualdad social, sea accesible para todos y en especial para las personas en situación de vulnerabilidad. En el marco de su eje "Inclusión laboral de grupos vulnerados", la empresa lleva adelante las siguientes iniciativas:

- *Servicio de Consultoría para la Inclusión de Personas con Discapacidad:* Nos centramos en asesorar a las empresas sobre las posibilidades laborales de las personas con discapacidad en el mercado laboral formal; analizar el perfil profesional de las personas con discapacidad y ponerlas a disposición de las empresas, garantizando su adecuación al puesto de trabajo; y asegurar un nivel de preparación idónea a través de acciones formativas específicas. Contamos con una Guía para la Inclusión de Personas con Discapacidad que difundimos como herramienta de sensibilización y gestión.
- *Empleo Juvenil:* Ejecutamos talleres de formación laboral, desarrollo de competencias, habilidades y valores, para guiar a los jóvenes en la búsqueda de empleo. Asimismo, trabajamos junto a las sucursales de Adecco de distintos puntos del país derivando los perfiles de los jóvenes capacitados.
- *Integración +45:* Brindamos capacitaciones a mayores de 45 años que se encuentran fuera del mercado laboral. Luego, analizamos su perfil profesional y lo ponemos a disposición de las empresas cliente en las búsquedas laborales. Asimismo, asesoramos a las empresas para que desarrollen equipos de trabajo integrados por personas de



Objetivo:
REDUCIR LA DESIGUALDAD EN Y ENTRE LOS PAÍSES.

#ODSConexos:

ODS 1 Fin de la pobreza **ODS 4** Educación de calidad **ODS 5** Igualdad de género **ODS 8** Trabajo decente y crecimiento económico

#TipoDeIniciativaYLocalización:

Política empresarial (transversal a todos los centros operativos)
• Provincia: **Buenos Aires, Córdoba, Entre Ríos, Chubut, Santa Fe, Misiones, Neuquén, Mendoza, San Juan, Tucumán, Santiago del Estero, Salta, Jujuy.**

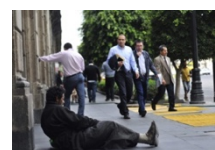


distintas edades, en donde las diferencias etarias potencien las habilidades y aptitudes de cada uno.

- *Carrera para Atletas*: Trabajamos junto al Comité Olímpico Argentino en el Plan Futuro para Atletas, un programa que los ayuda a identificar cuáles son sus intereses y habilidades, y les provee de herramientas para la transición de la competencia de alto rendimiento al ámbito laboral y/o de auto emprendimiento.

- *#TalentoSinEtiquetas*: Mediante esta campaña nos dedicamos a mostrar que detrás de cada "etiqueta" hay personas con aptitudes, habilidades y conocimientos que no se definen por los rasgos externos, destacando sus capacidades y talentos que los hacen igualmente aptos para trabajar.

A través de estas iniciativas, se apunta a promover la diversidad como creación de valor para los clientes, concientizar sobre las habilidades de grupos vulnerados y reducir las desigualdades mediante la formación y la educación.



• Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURALES

La principal dificultad para promover la inclusión laboral de grupos vulnerados son los diversos prejuicios con los que ellos se enfrentan. Fue por eso que el Grupo Adecco creó la campaña "#TalentoSinEtiquetas" para acompañar las otras iniciativas de la compañía. A través de datos concretos y de testimonios en primera persona, ésta muestra que detrás de cada "etiqueta" hay personas con aptitudes, capacidades, habilidades, conocimientos y talentos que no se definen por los rasgos externos, destacando sus capacidades y talentos que los hacen igualmente aptos para trabajar. Asimismo, nos encontramos con poca información sobre la situación laboral de estos grupos en Argentina. Es por eso que desde la compañía se llevaron adelante diversos estudios e informes al respecto dentro de este marco.

• Contribución de la iniciativa al ODS y su proyección en tiempo

Los siguientes indicadores son utilizados para la gestión interna de la empresa:

- Se logró incorporar al mercado laboral a 500 personas con discapacidad en 55 empresas clientes.
- 611 personas con discapacidad capacitadas.
- 1984 personas mayores de 45 años capacitadas. 27% incorporadas al mercado laboral.
- 3061 jóvenes capacitados. 65% de ellos ingresaron al mercado laboral.
- 200 atletas y ex atletas recibieron capacitación. 22 fueron incluidos al mercado laboral.
- Más de 500 publicaciones en medios gráficos, radiales, televisivos y digitales de todo el país sobre la campaña #TalentoSinEtiquetas.
- 6 investigaciones realizadas por Adecco sobre la situación laboral de: jóvenes entre 18 y 24 años, las personas con discapacidad, las personas mayores de 45 años, mujeres, atletas y migrantes.

• Alianzas

PRIVADAS (CADENA DE VALOR/EMPRESA PAR)

PÚBLICAS NACIONALES

PÚBLICAS PROVINCIALES

ORGANISMOS INTERNACIONALES

SECTOR ACADÉMICO

ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

Sector público:

- Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación - Dirección de Promoción de la Empleabilidad de Trabajadores con Discapacidad
- Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires - Dirección Provincial de Personas con Discapacidad
- Ente Nacional de Alto Rendimiento Deportivo

Sector académico:

- Pontificia Universidad Católica Argentina
- Instituto Integral de Educación

Organismos internacionales

- GAN (Global Apprenticeship Network)

Organizaciones de la sociedad civil:

- Fundación CILSA
- Fundación Ágora
- Fundación Diagonal
- Comité Olímpico Argentino
- Comité Paralímpico Argentino

Sector privado:

- Club de Empresas Comprometidas con la Discapacidad.